

社長インタビュー

INTERVIEW

車を通して、お客様、地域、社員が
『にこっと』できる
会社であり続けたい



『にこっと』。この4文字に、カーサービス山形の自指す姿を集めています。車を通してお客様、地域、社員が『にこっと』笑顔あふれるようになります。このトライアンブルは山形という地で実現していく以上、とても重要な視点だと考えます。お客様には満足度の高いサービスを提供し生涯関わっていく会社として、地域にとって必要な要となる企業として、そして社員にはとことん取り組むことで実現できるよう歩み続けています。

最大の地域貢献、それは人材の育成

仕事はもちろん社員の中でも必要とされる社員の教育、そして社員がのびのびと仕事できる環境をつくるのが私の役目です。そのための人材への投資は惜しまれません。当社が求めるのは前向きで明るい人、お客様に対して誠意を持って対応できる人、自分から学習次第で成長できる環境が当社にはあります。面接で「單なることわざがない」と答える学生もいます。車はあまりまだおらずとも車両とを繋ぐツール、入社後は整備士の資格を取得する社員も很多います。入ったばかりの頃は不安が多いもの。そこで「ブリーフ・シスター制度」を導入し、高い近い先輩社員が伴走して育てたり、成長を見守ります。

社員が楽しくなければ、お客様に満足してもらうことはできません。そこで、定期的にブリーフ・調査を実施し、社員の意見を取り入れています。そのきっかけとなったのは社員に就任してまもない。当時は阪神美術館を増やそうと、自分の判断だけを優先して經營にあたっていました。しかし、なかなか業績が伸びない。そこで社員にアンケートを取ってみると。その結果は私にとって心折るものでした。自分自身が変わらなければ、目標とする100年企業おろか数年先の将来はない。それからは絶対面の見直し、改善を実施。時間単位の有給休暇制度の導入など、社員が満足して働ける環境を優先に改革を行ってきました。改善のために社員同士が意見を交換し合う3つの委員会も充実。ボトルネックを取り入れたアジャイル組織へと考えを移してきました。さらには、人間力、仕事力を高めるための少人数研修「CSYアカデミー」、英会話やChatGPTなど仕事で

必要なスキルを学ぶ「スキルアップセミ」を随時開き、一人ひとりの成長につなげています。また、社員旅行、誕生日会、部活動（現在6部）、レクリエーション大会など社員が企画し、楽しむ場を設けています。

地域に愛される企業に

社会貢献は当社の大きな軸

山形県は98%が中小企業です。知らない土地で働くことも一つのチャレンジでしょう。しかし、慣れ親んだ地域で、同じような環境の中で育ってきた仲間やビジネスパートナーと働く安心感は、純元企業でなければ得られません。当社が目指すのは地域に愛され、選ばれる企業。その思いから、社会貢献は当社の大きな柱として捉えています。地域のコミュニティとして、各店舗を活動の人に開放したり、「安心の拠点」という看板付けて全店舗にAEDを設置し、レスキューの対応にもあたってきました。

また、スポーツチームのスポンサー、青少年のスポーツ振興、知的障害者のスポーツ支援、子ども食堂やフードドライブの実施、店舗のある自治体への企業献金などと、地域に対する活動はさまざまな形で地域へ還元。さらに、太陽光発電パネル付きのカーポートの提案や資源の再利用など、人と地域に嬉しい社会の実現に向けた企業としての責任を果たしていくうと力を注いでいます。

出会いを大切に、この先も

私が大切にしているのは人の出会いです。「人生で出会う人は決まっていて、その人は適切なタイミングで出会う」と言われるのように、人の出会いには何かからの意味があると感じています。当社を選んでくれた社員との縁はもちろん、今の会社が、そして自分がいるのも必然的な出会いがあったからこそ、みなさんの出会いもその一つであることを心から願っています。

株式会社 カーサービス山形

本社／〒990-0004 山形県山形市上山家町字下宿766-6

TEL. 023-631-3711 FAX. 023-631-3996

[https://www.cs-yamagata.co.jp/](http://www.cs-yamagata.co.jp/)

庄右の歌は「継承はかなり」

笑顔あふれる社内イベント



社員旅行
社員誕生日会
レクリエーション大会
委員会活動

仲間と楽しむ!部活動制度

仲間と楽しむ!部活動制度



野球部
釣り部
ゴルフ部
マウンテンサイクリング部
ボウリング部

当社には、共通の趣味を持つ仲間が集まる部活動があり、役職や部署を超えた交流を通じて、コミュニケーションを深めることができます。

「好き」を共有できる仲間とともに、楽しいひとときを過ごしませんか？

CSR活動



募金活動
子ども食堂への支援
フードドライブの支援
地元スポーツチームの公式サポート
モンティオ山形／パラボル山形／ワイズン／ランマーレ山形

カーサービス山形では、地域に『にこっと』を広げることを目指し、CSRとしてさまざまな活動に取り組んでいます。

数字で見るCSY



CSY CAR SERVICE YAMAGATA RECRUITING

株式会社カーサービス山形 採用案内

採用に関するお問い合わせは

TEL. 023-631-3711

E-mail: kuni@cs-yamagata.co.jp

サポート本部 採用担当 小川、園井まで

LINEから採用のお問い合わせ・

各種ご連絡ができます。

QRコードから追加してください



経営理念
お客様・地域・社員に「にこっと」



MY JOB, MY PASSION!

CSYで活躍する先輩に、
仕事と職場の様子を聞いてみました!



納車時のお客様の
笑顔は忘れられません!

販売スタッフ

八木久(令和5年入社 日本大学出身)
来店されたお客様の挨拶対応、面談や納車準備、
納車後のアフターフォロー

当社を選んだ理由

会社の雰囲気や経営理念、人間関係の良さに惹かれたから。また、山形の地域の皆さんに、仕事を通じて少しでも貢献できると思ったからです。

当社の雰囲気

職場の雰囲気が良く惹かれた環境で仕事をがでています。先輩や上司に質問や相談がしやすいです、社員同士仲がいいと思います。

仕事を選ぶ基準は?

お客様から感謝の言葉を貰うだけの時は、「やってよかったな」と心の底から思いました。

最近のクレジットニュースは?

私は当社の野球部に所属しています。昨年、初めて県大会で優勝しました!チーム一丸となって努力した結果が実を結び、とても嬉しかったです。

SCHEDULE ある1日のスケジュール

- 9:15 初礼
- 10:00 展示場の商品車並べ
- 12:00 昼食
- 13:00 お客様との商談
- 15:00 納車準備/事務作業
- 18:15 展示場の片付けをして退社

仕事も趣味もどちらも全力でや
できる環境です



働きながら販賣士に!
クルマ好きで整備士に!
働きながら資格が取れます

整備スタッフ

田中一(令和5年入社 日大山市高岡出身)
車検、点検、オイル交換、タイヤ交換、
お客様の直接説明等

当社を選んだ理由

車好きな父の影響で整備士に憧れていました。普通高校出身でち
ゃらかに資格取得ができると知り、当社なら夢を実現できると思
いました。

当社の雰囲気

社員同士の仲が強く、雰囲気がすごく良いです。リラックスした雰
囲気の中働けています。

この仕事のやりがいは?

作業をひとつひとつ覚えていくのが楽しいです。「地域の安全を支
える」という仕事をやりたいと思っています。

将来にむけての目標は?

国家3級自動車整備士の資格を取得しました!これからはもっと整
備士としてスキルアップを図っていきたいです。

SCHEDULE ある1日のスケジュール

- 9:15 初礼
- 10:00 予約車の車検
- 12:00 昼食
- 13:00 点検・整備
- 17:00 お客様へご説明・お引き渡し
- 18:15 翌日の準備をして退社



社員同士の仲が良くて
笑顔が絶えない職場です

受付事務スタッフ

山本千尋(令和5年入社 嶺山市竹田出身)
プロト受付、事務、
テレマーケティング等

当社を選んだ理由

高校時代のインカレーショップで此地の良い雰囲気やお客様と笑
顔で会話している姿を見て、この会社で働きたいと思ったからです。

当社の雰囲気

部活動や委員会活動をすることで、午前や午後休時間など作る
時間がほしいと思います。

この仕事のやりがいは?

社員として楽しむことが出来ます。お客様の笑顔がとても嬉しいです。

将来にむけての目標は?

不安なことがあっても支えてくれる先輩や上司が周りにはたくさん
いるので大丈夫です。カービス山形と一緒に働きましょう!!

SCHEDULE ある1日のスケジュール

- 9:15 初礼
- 9:30 車検のお客様の受付
- 12:00 昼食
- 13:00 お客様へ電話での連絡
- 15:00 受付書類の作成
- 18:15 店内の片付けをして退社

お客様の「にこっと」が
やりがいに繋がります!

力をつけて、成長できる。だから仕事が面白い! C S Y の教育支援制度



新入社員研修



PROGRAM 2

資格取得支援制度
技術者として入社しても安心! 当社には、働きながら
国家資格を取得した先輩が(山形)「資格取得支援制度」を活用して、スキルアップしながら成長できる環境が整っています。あなたも一緒に挑戦しませんか?



PROGRAM 3

ブランザ・シスター制度
頑張れる年の近い若い社員が教育係になり、あなたの成長を
しっかりサポート! 仕事のことはもちろん、不安や悩みも
気軽に相談できる心強い存在です。さらに、1組につき
毎月5,000円の教育代補助があります。